

+

2025

ESG-Grøn omstilling



**Snedker og Tømrerforretning
Erik Pedersen A/S**



Finansieret af
Den Europæiske Union

Indholdsfortegnelse

Forord.....	3
Historie og udvikling	4
Fakta om virksomheden	4
Kerneaktivitet – Vision, Mission og Værdier	5
Kerneaktivitet	5
Vision	5
Mission.....	5
Værdier og formål.....	5
.....	6
ESG-Kompetenceudvikling	6
Bæredygtighed & ESG-initiativer	7
E - Klima & Miljø (Environmental).....	7
Konkurrentovervågning og innovation	8
Værdikæde og GHG	9
Markedsføring.....	9
Kundehenvendelser	9
Kundebesøg.....	10
Udarbejdelse af tilbud	10
Udførelse af arbejdet (inkl. transport)	10
Bortskaffelse af affald.....	10
Fakturering til kunden	10
SCOPE 1, 2 og 3.....	11
SCOPE-opdeling af værdikæden	11
SCOPE 1: Direkte emissioner.....	11
SCOPE 2: Indirekte emissioner fra energiforbrug.....	11
SCOPE 3: Andre indirekte emissioner	12
GHG Protocol	13
S - Sociale forhold (Social)	15
Indledning.....	15
Medarbejdertrivsel	16
• Arbejdsmiljø og sikkerhed.....	16
• Sundheds- og wellness-programmer	16
Mangfoldighed og inklusion	16

• Politik for ligestilling.....	16
• Rekruttering af underrepræsenterede grupper:.....	16
Uddannelse og udvikling	16
• Træningsprogrammer for medarbejdere	16
• Karriereudviklingsmuligheder:	16
Samfundsengagement	16
• Frivilligt arbejde og donationer	16
• Partnerskaber med lokale samfundsorganisationer	16
Kunde- og leverandørrelationer	16
• Ethiske forretningspraksisser:	16
• Beskyttelse af kundedata og privatliv:	17
Arbejdsforhold.....	17
• Retten til at organisere sig og fagforeningsdeltagelse:.....	17
• Løn- og arbejdsforhold:.....	17
Socialt ansvar.....	17
• Bæredygtig forsyningskæde	17
• Miljøvenlige produkter og tjenester:.....	17
Kundernes tilfredshed	17
• Feedbacksystemer og klagehåndtering:.....	17
• Kvalitetssikring af produkter og tjenester:	18
G – Ledelse (Governance)	19
Organisation og Ledelse.....	19
Torben Riis,	19
Robert	19
Birgit	19
Bestyrelsen	19
Bæredygtighed i Byggeri	20
• Effektiv Materialeanvendelse:	20
• Leverandørvalg:	20
• Affaldshåndtering:.....	20
Investeringer og Fremtidige Initiativer	20
Overholdelse af Lovgivning	20
Samarbejdspartnere.....	20
Konklusion	21

Forord

ESG-fokus hos Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S

Hos Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S arbejder vi aktivt med ESG-principper (Environmental, Social og Governance) som en integreret del af vores forretningsstrategi. Vi ønsker at bidrage til en bæredygtig udvikling ved at levere løsninger, der både tilgodeser miljømæssige hensyn, tager socialt ansvar og bygger på et solidt og transparent værdigrundlag.

Vi ser ESG som en ramme for at kunne træffe bedre og mere fremtidssikrede beslutninger i vores hverdag. Vores mål er at opfylde nutidens behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder i fare. Det indebærer bl.a., at vi tænker i energieffektive løsninger, minimerer spild og anvender materialer med lav miljøpåvirkning, hvor det er muligt.

Vi arbejder løbende med at evaluere og forbedre vores adfærd og arbejdsprocesser – ikke kun for at styrke vores egen faglighed, men også for at bidrage til en mere ansvarlig byggebranche. Vi er stolte af vores håndværk og har fokus på kvalitet, ærlighed og ordentlighed i alt, hvad vi laver. Vi tror på, at det er gennem tillid, respekt og ansvarlighed, at de bedste resultater opstår – både i samarbejdet med kunder, leverandører og vores egne medarbejdere.

Virksomheden blev grundlagt den 1. april 1964, og er ejet af Torben Riis, vi har gennem årtier opbygget stor erfaring med restaurering af historiske og bevaringsværdige bygninger. Her lægger vi vægt på at forene traditionelle håndværksteknikker med moderne, bæredygtige principper, så vi bevarer den arkitektoniske arv og samtidig sikrer en fremtidssikret løsning. Bæredygtighed spiller også en central rolle i vores arbejde med nybyggeri og renovering, hvor vi vægter funktionalitet, materialevalg og energieffektivitet højt.

Selvom vores virksomhed på nuværende tidspunkt ikke er omfattet af EU's krav om ESG-rapportering pga. vores størrelse, har vi valgt alligevel at arbejde aktivt med ESG som et strategisk redskab. Vi prioriterer gennemsigtighed og ansvarlighed og ønsker at være åbne om, hvordan vores arbejde påvirker både mennesker og miljø.

Vi ser ESG som en mulighed for at udvikle os som virksomhed – og som et vigtigt skridt i retning af en grønnere og mere ansvarlig fremtid for hele byggebranchen.

Historie og udvikling

Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S blev grundlagt den 1. april 1964 på Laurids Skaus Gade 48 under navnet N. Jürgensens Eftf. V/ E. Pedersen. Virksomhedens tidlige år var præget af produktion af GARDINIA KORNISCHER i kombination med traditionelt snedkerarbejde.

Virksomheden startede i lejede lokaler med tre medarbejdere, som tidligere havde været ansat hos den tidligere ejer. I 1977 blev virksomheden omdannet til et anpartsselskab med 14 ansatte. I 1986 udvidede virksomheden, ved at købe naboejendommen Andr. Nielsen & Sønner, hvilket øgede medarbejderstaben til 21 personer. Samtidig flyttede virksomheden til den nye adresse på Laurids Skaus Gade 33.

I 1988 blev virksomheden omdannet til et aktieselskab og voksede til 30 ansatte. Ved 25-års jubilæet i 1989 var medarbejderantallet steget yderligere og i 1990 havde virksomheden 36 ansatte. I år 2000 overtog Torben Riis virksomheden, da Erik Pedersen gik på pension efter mange års succes i branchen.

Gennem årene har virksomheden været en markant aktør i Haderslev og omegn med utallige byggerier, herunder Hotel Harmonien/Kulturhuset, Haderslev Idrætscenter, Restaurant Damende, Schaumanns Klædefabrik, Bispen, Bilhuset Citroën, Remisen, Frejas Have, Varbergparken, Vojens Isstadion og Bestseller.

Fakta om virksomheden

Sektor: Tømrer- og bygnings-snedkervirksomhed

Produkt: Tømrer- og snedkerarbejde

Markeder: Private, kommuner, staten, kirker, erhvervsvirksomheder, forsikrings- og ejendomsselskaber samt andre tømrervirksomheder

Antal ansatte: 15

Opgørelsesperiode:
2023



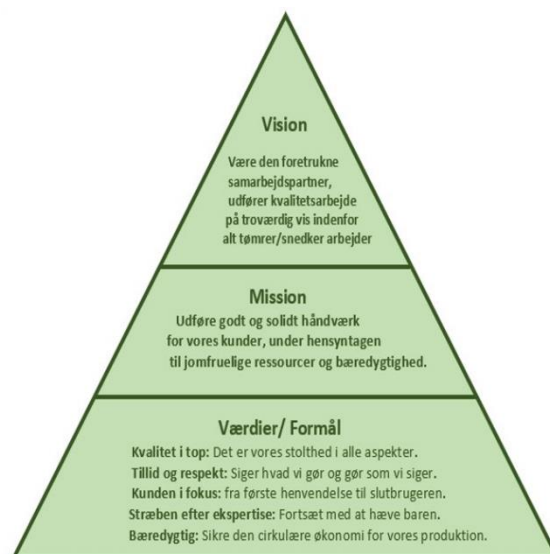
Kerneaktivitet – Vision, Mission og Værdier

Kerneaktivitet

Vi er en lokalt forankret tømrer- og snedkervirksomhed med 13 medarbejdere, der varetager en bred vifte af opgaver.

Vores snedkerarbejde udføres på eget værksted, hvor vi specialiserer os i restaurering af gamle døre og vinduer samt produktion af specialister til renoveringsprojekter.

Tømrerarbejdet udføres direkte hos kunden og omfatter renovering, nybyggeri, tagudskiftning, storm- og vandskadesanering samt restaurering af bevaringsværdige bygninger som kirker, museer og historiske ejendomme.



Vision

Vi stræber efter at være den foretrukne samarbejdspartner indenfor tømrer- og snedkerarbejde ved at levere høj kvalitetsløsninger baseret på troværdighed og faglig ekspertise.

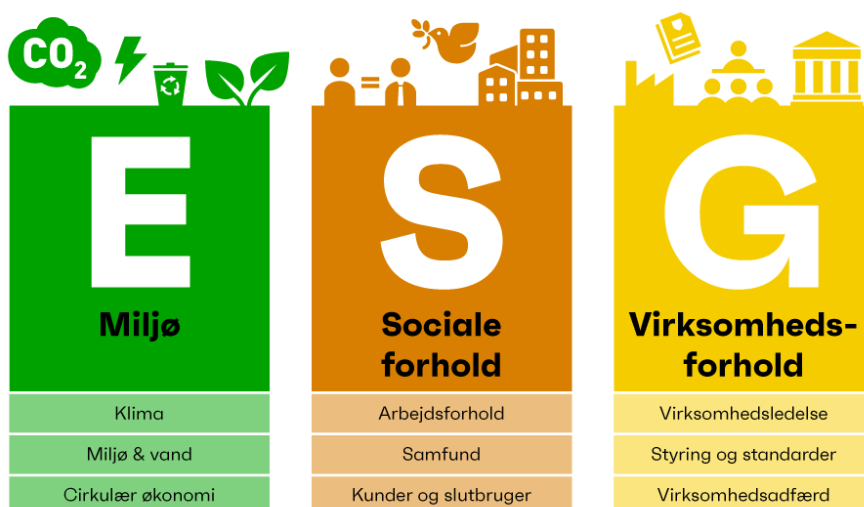
Mission

Vi leverer solidt håndværk med respekt for ressourcer og bæredygtighed, så vores kunder får holdbare og miljøvenlige løsninger.

Værdier og formål

- **Kvalitet:** Vi vægter høj kvalitet i alle aspekter af vores arbejde
- **Tillid og respekt:** Vi holder hvad vi lover og arbejder professionelt og ansvarsbevidst
- **Kundefokus:** Vi sikrer en god kundeoplevelse fra start til slut
- **Ekspertise:** Vi stræber konstant efter at forbedre vores faglighed
- **Bæredygtighed:** Vi understøtter cirkulær økonomi og ansvarligt ressourceforbrug





ESG-Kompetenceudvikling

- Vi ser ESG-kompetenceudvikling som en nøgleværdi for at forblive konkurrencedygtige og tilpasse os de stadigt stigende krav inden indenfor miljømæssige, sociale og styringsmæssige (ESG) standarder.
- Vi investerer i ESG-relaterede kompetencer for at sikre, at virksomheden kan reagere effektivt på bæredygtighedsudfordringer og samtidig opretholde en robust styring og rapportering.
- Disse initiativer styrker vores omdømme, minimerer risici og giver adgang til nye markeder. Derudover tiltrækker det investorer, kunder og medarbejdere der prioriterer bæredygtighed.
- Vi arbejder aktivt på at integrere bæredygtige praksisser i driften, herunder reduktion af CO₂-aftryk, ressourceeffektivitet og overholdelse af gældende miljølovgivning.



Bæredygtighed & ESG-initiativer

E - Klima & Miljø (Environmental)

Vi arbejder aktivt med affaldssortering, genanvendelse og reduktion af ressourceforbrug. Vores initiativer omfatter:

- Genbrug af emballage, ståaffald til certificerede genanvendelsesstationer og miljøfarligt affald bortskaffes ansvarligt
- Overgang til LED-belysning, bevægelsessensorer og optimering af energiforbrug
- Implementering af el-værktøjsopladning med fokus på fremtidige elbiler og solcelleløsninger
- Vandbesparende installationer, hvilket minimerer vores ressourceforbrug



Konkurrentovervågning og innovation

Vi overvåger markedet for at sikre, at vi er på forkant med bæredygtige trends:

- Benchmarking af bæredygtige initiativer
- Implementering af innovative og miljøvenlige teknologier
- Strategisk positionering baseret på konkurrentanalyse

Vi forpligter os til en ansvarlig og bæredygtig forretningspraksis, der gavner både vores kunder og miljøet.



Værdikæde og GHG

Denne værdikæde giver overblik over hvordan vi skaber værdi for kunden gennem en række logiske trin.



Værdikæden der beskriver de forskellige trin fra markedsføring til fakturering:

Markedsføring

Formål: At tiltrække nye kunder og opgaver

Aktiviteter: Annoncering på sociale medier, hjemmeside
Mund-til-mund anbefalinger fra tidligere kunder
Deltagelse i lokale events eller netværk

Kundehenvendelser

Formål: At håndtere forespørgsler fra potentielle kunder

Aktiviteter: Besvare telefonopkald og e-mails
Indsamle information om kundens behov
Registrere kontaktoplysninger og projektbeskrivelse

Kundebesøg

Formål: At forstå projektets omfang og forventninger

Aktiviteter: Besøge kunden på projektadressen
Foretage målinger og tage noter om opgavens detaljer
Rådgive kunden om materialer, løsninger og designmuligheder

Udarbejdelse af tilbud

Formål: At præsentere en præcis og gennemsigtig pris.

Aktiviteter: Beregning af tidsforbrug og materialer.
Udarbejdelse af et detaljeret skriftligt tilbud.
Præsentere og forklare tilbuddet for kunden.



Udførelse af arbejdet (inkl. transport)

Formål: At levere den aftalte løsning

Aktiviteter: Transport af materialer og værktøj til kundens adresse
Udføre selve arbejdet med fokus på kvalitet og aftalte specifikationer
Kommunikere løbende med kunden om fremskridt/ændringer i opgaven
Dialog/evaluere sammen med kunden, for at få kundens vurdering af den fuldførte opgave.

Bortskaffelse af affald

Formål: At levere den aftalte løsning

Aktiviteter: Sortere og pakke affald på byggepladsen
Transportere affaldet til genbrugsstation eller affaldscenter. Dokumentere bortskaffelsen, hvis nødvendigt



Fakturering til kunden

Formål: At afslutte projektet med en korrekt betaling

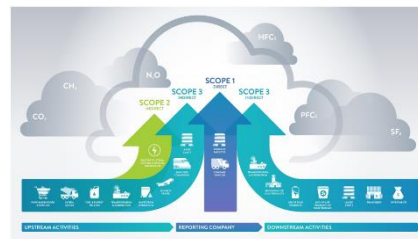
Aktiviteter: Overlevering af det færdige arbejde/projekt til kunden og svare på evt. spørgsmål fra kunden før fakturering.
Udarbejde en faktura med detaljer om arbejdet
Udsende faktura til kunden via e-mail eller post
Følge op på betaling og evt. spørgsmål fra kunden

Hvert trin arbejdes på for at optimere, for at forbedre effektiviteten og kundetilfredsheden.

SCOPE 1, 2 og 3

Værdikæden opdelt i SCOPE 1, 2 og 3, som refererer til kategorierne af drivhusgasemissioner i henhold til ESG og klimaregnskabsprincipper.

Illustration af værdikæden opdelt i SCOPE



Værdikædeaktivitet	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Markedsføring		Elektricitet	Servere og marketingmaterialer
Kundehenvendelser		Elektricitet	
Kundebesøg			Kundens transport
Udarbejdelse af tilbud		Elektricitet	
Transport til kunden	Egen bil		Brændstofproduktion
Udførelse af arbejdet	Brændstof til værktøj (hvis relevant)		Materialer og leverandørernes emissioner
Bortskaffelse af affald	Egen transport		Affaldsbehandling
Fakturering		Elektricitet	

SCOPE-opdeling af værdikæden

SCOPE 1: Direkte emissioner

Emissioner fra aktiviteter, virksomheden selv kontrollerer og som direkte udsender drivhusgasser

Transport til kundens adresse:

Udsendelse af CO₂ fra virksomhedens egne køretøjer

Bortskaffelse af affald:

Emissioner fra transport af affald til genbrugspladser

SCOPE 2: Indirekte emissioner fra energiforbrug

Emissioner fra virksomhedens køb af elektricitet, varme eller køling som bruges i virksomheden

Kontordrift (Indirekte relateret til markedsføring, kundehenvendelser og fakturering):

Strømforbrug til computere, printere, belysning og varme på kontoret
Servere eller cloud-tjenester der bruges til digital fakturering eller tilbudsformning.

SCOPE 3: Andre indirekte emissioner

Emissioner fra hele værdikæden uden for virksomhedens direkte kontrol

Materialer til projekter:

Produktionen og transporten af materialer som træ, metal, maling eller skruer m.m. der bruges i arbejdet

Leverandører:

Emissioner til leverandørernes produktion og transport af materialer

Kundens transport:

Eventuelle emissioner fra kundens besøg i virksomheden eller frem og tilbage til arbejdspladsen

Affaldshåndtering:

Emissioner fra affaldets behandling (genbrug eller deponering)

Underleverandører:

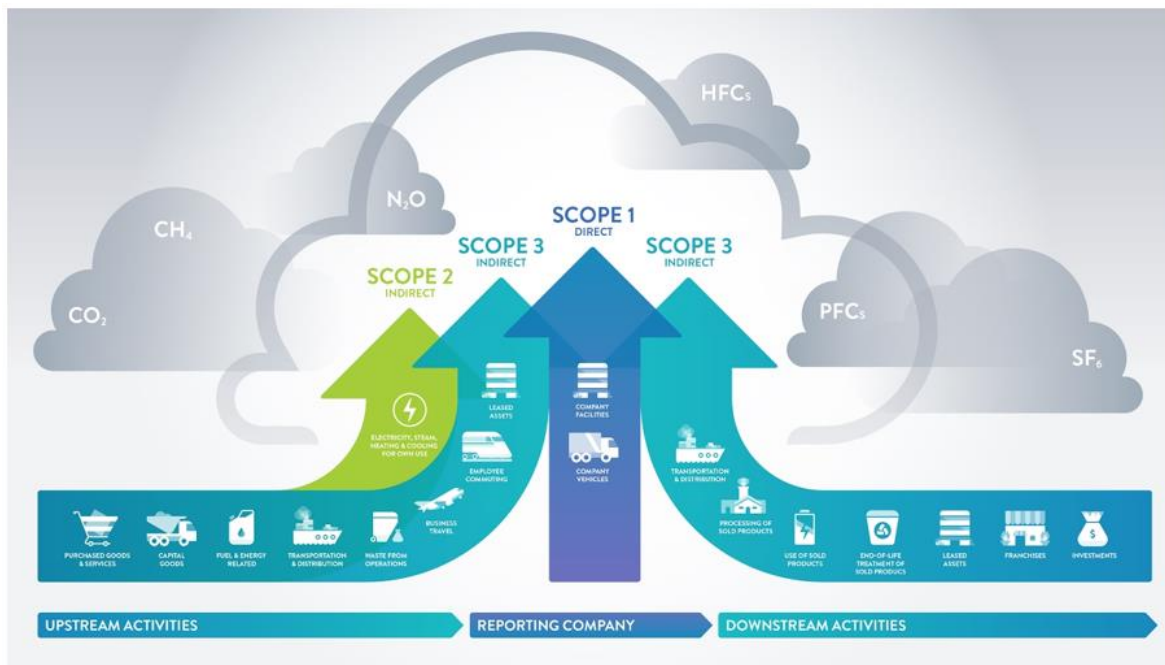
Emissioner fra eksterne partnere der bruges til specifikke opgaver

Kundens brug af det færdige produkt:

Langtidseffekten af det arbejde tømreren har udført (f.eks. vedligeholdelse eller levetid for materialer)



GHG Protocol



Værdikæden opdelt i SCOPE 1, 2 og 3 i forhold til dens emissions udledning i de forskellige SCOPE

Scope 3 ind	Scope 2	Scope 1	Scope 3 ud
➤ Salg og Marketings materialer ➤ Transport af materialer ind til virksomheden	➤ Elektricitet ➤ Vand ➤ Varme	➤ Egne Biler ➤ Brændstof til værktøj ➤ Egen transport	➤ Server og Marketingsmaterialer ➤ Kundens transport af bl.a. vare ➤ Brændstofproduktion ➤ Affaldsbehandling

Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S prioriterer bæredygtighed gennem en række initiativer inden for miljøbeskyttelse, herunder affaldssortering, energibesparelse og ansvarlig bortskaffelse af affald. Gennem overvågning af markedstrends og innovation stræber virksomheden efter at forblive konkurrencedygtig og bæredygtig.

Vi har på et tidligere tidspunkt fået lavet en undersøgelse af hvorvidt det kunne betale sig for os at investere i vedvarende energi såsom solceller, men har konkluderet at dette ikke kunne svarer sig grundet faldende aktivitet på værkstedet og stigende aktivitet ude hos kunderne.

Virksomheden opvarmes via fjernvarme hvilket vi finder som en fornuftig løsning, dog overvejer vi, for at forbedre indeklimaet ved at opsætte et klimaanlæg i administrationsbygningen.

Værdikæden beskriver de trin, der er involveret i kundens rejse fra markedsføring til fakturering, med fokus på effektivitet og kundetilfredshed.

Desuden opdeles drivhusgasemissionerne i SCOPE 1, 2 og 3, der dækker direkte, indirekte og andre indirekte emissioner, hvilket illustrerer Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S engagement i at forstå og minimere vores klimaaftryk.





S - Sociale forhold (Social)

Indledning

I en stadig mere kompleks og dynamisk verden er det vigtigt for virksomheder at tage ansvar for deres sociale indflydelse.

Hos Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S anerkender vi, at vores medarbejdere, kunder og lokalsamfund er essentielle aktører i vores forretningsmodel. Vi er derfor forpligtet til at skabe en bæredygtig og etisk arbejdsplads, der fremmer trivsel, mangfoldighed og engagement.

I denne del af vores ESG-rapport fokuserer vi på de sociale aspekter af vores virksomhed. Vi beskriver vores indsats for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, støtte medarbejdernes udvikling, fremme ligestilling og diversitet samt engagere os aktivt i lokalsamfundet. Gennem en række initiativer og politikker stræber vi efter at opbygge stærke relationer til vores medarbejdere, kunder og partnere, og vi ser frem til at fortsætte med at forbedre vores sociale ansvarlighed.

Ved at prioritere disse sociale faktorer ønsker vi ikke blot at opfylde vores forpligtelser, men også at skabe en kultur, hvor alle føler sig værdsatte og motiverede til at bidrage til virksomhedens succes.

Vores mål er at sikre, at Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S ikke blot er en arbejdsplads, men også et sted, hvor mennesker trives og udvikler sig.



Medarbejdertrivsel

- **Arbejdsmiljø og sikkerhed:** Virksomheden har et sikkerhedsudvalg, der overvåger og sikrer et sikkert arbejdsmiljø. Der er klare retningslinjer for sikkerhed på arbejdspladsen, og medarbejderne opfordres til at rapportere eventuelle mangler.
- **Sundheds- og wellness-programmer:** Der tilbydes sundhedsforsikring, som bl.a. dækker kiropraktor og fysioterapi. Desuden er der en personaleforening, der arrangerer sociale aktiviteter, hvilket fremmer medarbejdernes trivsel.



Mangfoldighed og inklusion

- **Politik for ligestilling:** Virksomheden sikrer ligestilling ved at rekruttere medarbejdere uden diskrimination og ved at fremme en inkluderende kultur.
- **Rekruttering af underrepræsenterede grupper:** Der er fokus på at tiltrække diversitet i medarbejderstaben, hvilket kan inkludere lærlinge og praktikanter fra forskellige baggrunde.



Uddannelse og udvikling

- **Træningsprogrammer for medarbejdere:** Der tilbydes lærlingeuddannelse med klare retningslinjer og støtte til faglig udvikling, herunder deltagelse i relevante kurser.
- **Karriereudviklingsmuligheder:** Medarbejderudviklingssamtaler afholdes årligt, hvor muligheder for fremtidig udvikling drøftes, og medarbejdere opfordres til at sætte mål for deres karriere.



Samfundsengagement

- **Frivilligt arbejde og donationer:** Virksomheden opfordrer medarbejdere til at deltage i frivillige aktiviteter og støtter lokale initiativer gennem personaleforeningen.
- **Partnerskaber med lokale samfundsorganisationer:** Vi samarbejder med lokale organisationer hvilket kan fremmes gennem aktiviteter og arrangementer, som personaleforeningen organiserer.



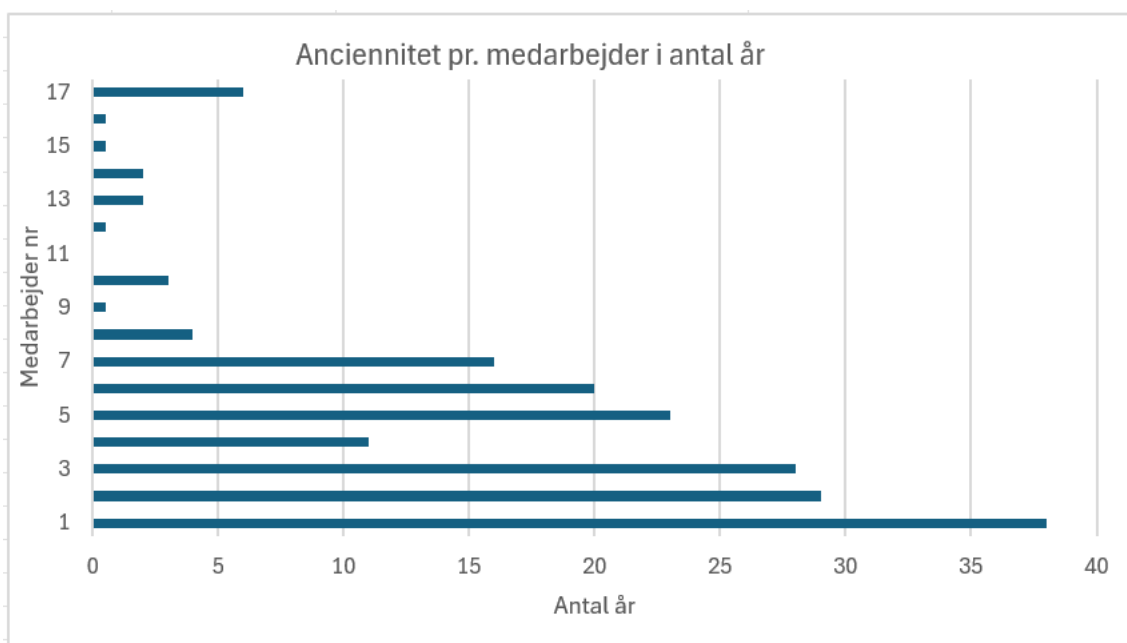
Kunde- og leverandørrelationer

- **Etiske forretningspraksisser:** Der er fokus på at opretholde høje etiske standarder i samarbejdet med kunder og leverandører.

- **Beskyttelse af kundedata og privatliv:** Virksomheden overholder GDPR for at sikre, at persondata behandles korrekt og kun bruges til relevante formål.

Arbejdsforhold

- **Retten til at organisere sig og fagforeningsdeltagelse:** Virksomheden respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og deltage i fagforeninger.
- **Løn- og arbejdsforhold:** Lønudbetaling sker månedligt, og der er en klar overenskomst for timeløn og arbejdsforhold.



Grafen viser anciennitet pr medarbejder i antal år. (17 medarbejder Q1 2024)

Socialt ansvar

- **Bæredygtig forsyningskæde:** Virksomheden tilsigter at arbejde med leverandører, der også følger bæredygtige praksisser.
- **Miljøvenlige produkter og tjenester:** Virksomheden har altid haft stor fokus på at inkludere bæredygtige initiativer for at minimere miljøpåvirkningen i fremtidige projekter.



Kundernes tilfredshed

- **Feedbacksystemer og klagehåndtering:** Virksomheden sikre indsamling af feedback fra kunder, hver gang en opgave afsluttes, ved fysisk at gennemgå opgaven sammen med kunden og tilpasse evt. fejl og mangler før en faktura udskrives, dette for at sikre og forbedre service og produkter.

- **Kvalitetssikring af produkter og tjenester:** Der ligger helt klare retningslinjer i virksomheden for kvalitetssikring, så det sikres, at arbejdet altid udføres på et højt niveau.

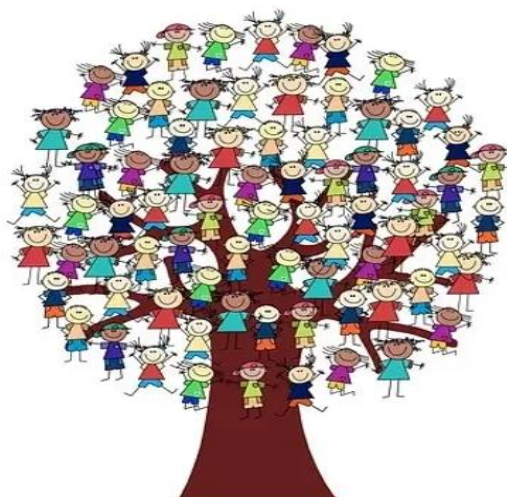
Hos Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S er vores medarbejdere kernen i virksomhedens succes.

Gennem vores engagement i medarbejdertrivsel, mangfoldighed, uddannelse og samfundsengagement, stræber vi efter at skabe et miljø, hvor alle føler sig værdsatte og motiverede.



Vores politikker og initiativer er designet til at sikre, at vi ikke blot opfylder vores sociale ansvar, men også aktivt bidrager til et positivt arbejdsmiljø og et stærkt fællesskab.

Vi anerkender, at kontinuerlig forbedring er afgørende. Derfor vil vi fortsætte med at evaluere og optimere vores sociale tiltag, herunder medarbejderudviklingssamtaler og sociale arrangementer, for at sikre, at vi lever op til vores værdigrundlag og forbliver en attraktiv arbejdsplads.



G – Ledelse (Governance)

Organisation og Ledelse



Snedker- og Tømrerforretningen Erik Pedersen A/S er ikke blot et byggefirma; vi er en organisation, der værdsætter bæredygtighed og kvalitet i alle aspekter af vores drift. Vores ledelsesstruktur er designet til at fremme en kultur af ansvarlighed og innovation, hvor hver medarbejder er en vigtig brik i det samlede puslespil.

Torben Riis, som ejer og tømrermester, leder virksomheden med en vision om at kombinere traditionelt håndværk med moderne bæredygtighedsprincipper. Han evner at beregne præcise tilbud og hans dygtighed i projektledelse sikrer, at vi leverer kvalitet til konkurrencedygtige priser. Torbens ledelsesstil opfordrer til åben kommunikation og teamwork, hvilket skaber en engageret arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og motiverede.

Robert bidrager med sin omfattende erfaring som en ressource i ledelsen. Hans rolle i styringen af større byggeprojekter og flæk arbejde sikrer, at vi overholder tidsplaner og budgetter, samtidig med at han fremmer et fokus på bæredygtige løsninger. Robert fungerer også som bindeled mellem ledelsen og medarbejderne, hvilket gør det muligt for idéer og feedback at flyde frit.

Birgit spiller en central rolle i virksomhedens administrative funktioner. Hendes omhu og ansvar for datahåndtering og regnskab er afgørende for, at vi kan opretholde en klar og gennemsigtig økonomi. Birgits evne til at organisere og optimere processer gør det muligt for ledelsen at træffe informerede beslutninger baseret på aktuelle data og analyser.

Bestyrelsen

Virksomhedens bestyrelse, bestående af Torben og tre yderligere medlemmer, fungerer som strategiske rådgivere. De sikrer blandt andet, at virksomhedens langsigtede bæredygtighedsmål er veldefinerede og implementeres effektivt. Bestyrelsen arbejder aktivt på at udvikle politikker, der fremmer bæredygtighed i alle aspekter af driften, fra valg af materialer til affaldshåndtering.



Bæredygtighed i Byggeri

Bæredygtighed er en integreret del af vores forretningsmodel. Vi ser det som vores ansvar at minimere miljøpåvirkningen fra vores byggeprojekter, og vi implementerer flere strategier for at sikre dette:



- **Effektiv Materialeanvendelse:** Vi anvender detaljerede opmålinger og vurderinger af materialeforbruget, før arbejdet påbegyndes. Dette sikrer, at vi kun bestiller det nødvendige, hvilket reducerer spild og omkostninger.
- **Leverandørvalg:** Vores kriterier for leverandører inkluderer en vurdering af deres bæredygtighedspraksisser. Vi vælger vides muligt kun at samarbejde med dem, der er forpligtet til at levere materialer, der er produceret med respekt for miljøet.
- **Affaldshåndtering:** Vores affaldshåndteringsstrategi fokuserer på genanvendelse og reduktion af affald. Vi sikrer, at alle affaldsprodukter, herunder plast, pap, flamingo, jern og glas, sorteres og transporteres til genanvendelse, hvilket minimerer vores samlede affald.

Investeringer og Fremtidige Initiativer

For at støtte vores bæredygtighedsmål overvejer vi at investere i eldrevne køretøjer, hvilket vil bidrage til at reducere vores CO2-aftryk betydeligt. Vi planlægger også at implementere energivenlige teknologier, såsom LED-belysning og intelligente energistyringssystemer, for at minimere energiforbruget i vores faciliteter.

Overholdelse af Lovgivning

Vi tager vores forpligtelser over for lovgivningen alvorligt. Vi overholder alle relevante love og reguleringer, herunder GDPR, for at sikre, at persondata håndteres på en ansvarlig måde. Vi har indført klare procedurer for dataindsamling, opbevaring og behandling, hvilket giver vores kunder ret til indsigt og sletning af deres oplysninger. Vores tilgang til databeskyttelse er en del af vores overordnede ansvar over for samfundet og vores kunder.

Samarbejdspartnere

I vores bestræbelser på at fremme bæredygtighed i alle aspekter af vores forretning har virksomheden implementeret en grundig evaluering af vores samarbejdspartnere. Gennem spørgeskemaundersøgelser har vi indsamlet data om de aktører på markedet, vi arbejder sammen med, for at sikre, at de deler vores engagement i bæredygtige praksisser.



Vi fokuserer på at etablere relationer med leverandører, underleverandører og andre interessenter, der prioriterer miljøvenlige løsninger og ansvarlig ressourceforvaltning.

Denne tilgang sikrer ikke blot, at vores værdikæde er i overensstemmelse med vores bæredygtighedsmål, men bidrager også til at skabe en samlet positiv indvirkning på miljøet.

Ved at samarbejde med partnere, der deler vores værdier, er vi i stand til at implementere innovative løsninger, der reducerer vores samlede klimaaftryk. Vi mener, at et stærkt netværk af bæredygtige samarbejdspartnere er afgørende for at nå vores mål om en mere cirkulær økonomi og ansvarlig forretningspraksis.

Konklusion

Snedker- og Tømrerforretningen Erik Pedersen A/S er forpligtet til at skabe en bæredygtig fremtid gennem ansvarlig ledelse og innovative arbejdsmetoder. Vi bygger vores forretning på værdier, der fremmer kvalitet, bæredygtighed og ansvarlighed. Gennem vores engagement i bæredygtighed arbejder vi ikke blot for at opfylde nutidens krav, men også for at sikre en bedre fremtid for kommende generationer.

I takt med at bæredygtighed bliver en stadig mere central del af forretningsstrategier, forpligter Snedker- og Tømrerforretning Erik Pedersen A/S sig til at integrere grøn omstilling i alle aspekter af vores virksomhed. Vores fokus på ESG-initiativer, fra reduktion af drivhusgasemissioner til ressourceeffektivitet, er ikke blot et spørgsmål om overholdelse af lovgivning, men også en mulighed for at skabe værdi for vores kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.

Vi har lagt en solid grund for vores bæredygtighedsrejse gennem implementeringen af innovative teknologier og effektive arbejdsprocesser, der understøtter en cirkulær økonomi. Gennem vores investering i ESG-kompetenceudvikling sikrer vi, at vores medarbejdere er godt rustet til at møde fremtidens udfordringer og muligheder.

Ved kontinuerligt at overvåge vores miljømæssige fodaftryk og engagere os i ansvarlige forretningspraksisser, stræber vi efter at være en foretrukken samarbejdspartner inden for tømrer- og snedkerarbejde. Vi er overbeviste om, at vores bestræbelser på at fremme bæredygtighed vil bidrage til en bedre fremtid for både vores virksomhed og den verden, vi lever i.

I de kommende år vil vi fortsætte med at evaluere og forbedre vores ESG-initiativer, og vi ser frem til at dele vores fremskridt med interessenter og kunder. Gennem samarbejde og innovation vil vi fortsætte med at bane vejen for en grønnere og mere bæredygtig fremtid.

